

agenda septembre/octobre 08

>> 18 septembre - MIFE - Belfort - Information collective sur la *Création - reprise d'entreprises* pour les professionnels et les partenaires de la Cité des métiers.

>> 2 octobre - MIFE-Cité des métiers - Belfort - *Journée de la Mobilité* dans le cadre de la Semaine européenne de la mobilité internationale professionnelle - Tout public - de 10h à 12h : Information collective *Travailler en Suisse*.

- à partir de 14h : *Programme européen emploi et formation* réalisé par le Service mobilité internationale du Conseil régional et le CRIJ.

>> 3 octobre - MIFE - Belfort - Information collective *Préparation à la tenue de postes de travail dans l'industrie* animée conjointement par Adia, la Frate et la Cité des métiers.

>> 23 octobre - MIFE - Belfort - Information collective sur les *Actions de parrainage dans le cadre de la recherche d'emploi*, ainsi que les *Ateliers de simulation d'entretien* pour les conseillers et les partenaires.

informations pratiques



>> MIFE - Cité des métiers

Place de l'Europe - BP 90159

90003 BELFORT Cedex

Tél. 03 84 90 40 00

Fax 03 84 90 40 26

www.mife90.org - MIFE@mife90.org

>> Horaires d'ouverture du bâtiment

- du lundi au jeudi : de 8h à 12h15

et de 13h15 à 18h.

- le vendredi : de 8h à 12h15

et de 13h15 à 17h30.

- le samedi : de 9h à 12h.

>> Horaires d'ouverture Cité des métiers

- du mardi au jeudi : de 13h30 à 17h30.

- les vendredi et samedi : de 9h à 12h

Avec le soutien :



regard de partenaire

RENCONTRE AVEC M. JEAN-MARC HEYBERGER, DIRECTEUR DE L'ENTREPRISE DE TRANSPORT HORN ... - et partenaire du dispositif « Coopérer pour qualifier : conducteur de transport interurbain de voyageurs ». Le 25 juillet dernier, la MIFE accueillait entreprises et candidats pour la dernière étape du dispositif « Coopérer pour qualifier » avant la formation des stagiaires. Ces entretiens, menés par des entreprises de transport de la région, visaient au recrutement de 9 conducteurs, assurés d'un emploi à l'issue de leur formation.

+ Coopérer pour qualifier



L'humain
au coeur
du dispositif
de recrutement



Pourquoi avoir fait appel à ce dispositif ?

« Lors d'une rencontre au Conseil général, M. Yves Ackermann m'a orienté vers ce dispositif pour le recrutement de deux personnes. Le temps laissé aux candidats et à l'entreprise pour apprendre à collaborer est ce qui m'a immédiatement séduit. En effet, la relation partenariale entre collectivités locales, organismes de formation et entreprises permet une meilleure préparation des candidats. C'est pour moi une garantie de la motivation et de l'implication du futur salarié. »

Quels sont à votre avis les avantages de ce mode de recrutement ?

Cela m'a permis de présenter mon métier. De plus, la sélection des candidats est incontestablement plus pointue. Ceux-ci sont mobilisés tout au long d'un processus allant des réunions d'information, tests, visites d'entreprise et entretiens. Enfin, ce dispositif offre aux entreprises la possibilité de partager sur leur secteur d'activité et de rencontrer les organismes de formation pour plus de synergie. Je pense que si je dois recruter de nouveau, je ferai appel à ce dispositif. ■

suivi du projet « coopérer pour qualifier... conducteur de transport interurbain de voyageurs »

+ Depuis le 8 septembre et ce jusqu'au 26 septembre, les 9 stagiaires accomplissent un chantier école à l'ADIJ afin de confirmer leur orientation professionnelle.

Déroulement du chantier école : *préparation au monde de l'entreprise, introduction au code de la route, expression orale, gestion du stress, secourisme (certificat Sauveteur-Secouriste du Travail - SST), 2 jours de stage en entreprise, 1/2 journée de visite du circuit EISEN.*

Les stagiaires intégreront l'auto-école EISEN le 29 septembre pour obtenir le Titre professionnel de conducteur de transport interurbain de voyageurs, ainsi que la FIMO (Formation Initiale Minimale Obligatoire). ■

mifoscope

le mensuel de la Maison de l'Information sur la Formation et l'Emploi

EXPRESS

02

édito

Nous sommes à la disposition de tous les publics qui cherchent un emploi, une formation ou qui souhaitent évoluer dans leur vie professionnelle. Cette rentrée est propice pour faire mieux et plus, notamment en direction des habitants des cantons les plus éloignés géographiquement ou encore pour celles et ceux qui ne trouvent pas d'interlocuteurs privilégiés.

Deux axes majeurs de progrès caractérisent cette rentrée :

- les permanences de la Cité des Métiers dans les cantons du nord et du sud Territoire

- des conférences de presse, émissions radio et partenariat futur avec la chaîne de TV locale.

« Notre mission d'accueil est ainsi renforcée pour devenir plus active et aller au devant de nos concitoyens. »

Nous devons participer à rompre l'isolement que génère une situation d'exclusion ou tout simplement mieux faire connaître la MIFE, pour trouver partout dans le Territoire un interlocuteur privilégié et disponible. ■

Guy Miclo

Président de la MIFE

>> mifoscope EXPRESS 02

Lettre d'information de la MIFE et de ses partenaires • septembre 08 • Directeur de la publication : Bertrand Creusy • Rédaction et mise en page : Emilie Castellano • Tirage : 20 exemplaires • ISSN : en cours d'attribution.

focus

+ On tourne...



à la MIFE de Belfort

Le mercredi 3 septembre, les caméras de la chaîne Demain TV s'installaient à la MIFE dans le cadre d'une production commandée par Racine et le Ministère de l'emploi.

Mettre en évidence des initiatives originales, voici l'objectif de Demain TV à la MIFE. Ces images seront diffusées lors de la Conférence européenne « Intégrer toutes les générations dans l'emploi : quelle intervention pour le Fonds social européen ? », à l'Hôtel de ville du Havre, les 25 et 26 septembre prochains.

« L'exemplarité des démarches proposées est ce qui a guidé notre choix » souligne Jérôme Joinet, rédacteur en chef de la chaîne Demain TV. « La MIFE de Belfort a été retenue parce qu'elle rassemble en un seul lieu les intervenants de l'orientation et de l'emploi offrant

ainsi cohérence et synergie. » La MIFE s'affichera donc, parmi d'autres démarches européennes, comme l'un des projets exemplaires soutenus par le Fonds social européen. « Pour moi, la force d'une structure comme la MIFE est de pouvoir à la fois apporter des réponses adaptées à des personnes aux parcours variés, mais aussi à un chef d'entreprise qui souhaite recruter. » conclut Jérôme Joinet.

Un bon point pour la MIFE, vu que la chaîne prendra place, dès le mois de février 2009, sur le bouquet TNT local offrant ainsi à la MIFE de nouvelles perspectives de diffusion. A suivre... ■

SOMMAIRE | PAGE 1 : Focus - On tourne...à la MIFE de Belfort | PAGE 2-3 : Zoom Actions - Le Salon Permanent des métiers 2008-2009/ Brèves - Osiris, un rendez-vous mensuel pour les partenaires de l'économie locale / 3 Points Cité sur le Territoire / 2 nouveaux partenaires à la Cité des métiers / Les chiffres du mois | PAGE 4 : Regard de partenaire : Rencontre avec M. Heiberger - Directeur de l'entreprise Horn



Retrouvez la MIFE - Cité des métiers du Territoire de Belfort sur www.mife90.org

Le Salon Permanent des Métiers depuis 2004 c'est :

- > Plus de **11 000** contacts élèves/professionnels intervenants réalisés.
- Près de **700** professionnels mobilisés.
- Plus de **40** visites d'entreprises effectuées.

Le Salon permanent des métiers

Créé en 2004, le Salon permanent des métiers s'articule autour de deux orientations : d'une part, l'éducation à l'orientation par l'information sur les métiers et d'autre part, la prévention des risques d'exclusion. L'organisation a été confiée à la MIFE-Cité des métiers appuyée par un comité de pilotage composé de l'Inspection académique, du CIO, de l'Onisep, du Centre de documentation pédagogique ainsi que des Principaux de collège. Les entreprises restent les partenaires indispensables de cette action.

Salon des métiers permanent

> 5 thèmes par an et des visites d'entreprises en fil rouge

Au cours de ces forums, des professionnels sont invités à présenter leur métier et leur environnement de travail. « Ces événements sont des temps de rencontre privilégiés entre professionnels et collégiens » souligne Frédéric Déloye, animateur du Salon Permanent des Métiers. « Notre engagement est de s'adresser au plus grand nombre grâce à la présentation de tous les niveaux de qualification pour chaque secteur proposé. ». Des

Un outil d'information sur les métiers à destination des élèves de 4^e, 3^e et 3^e Découverte professionnelle.

visites d'entreprises ponctuent la programmation et permettent d'inscrire les projets professionnels des collégiens dans une réalité économique locale. Des accueils de groupes à la Cité des métiers, la distribution de fiches métiers, des émissions de radio et des expositions complètent ce dispositif.

> Une volonté d'ouverture vers d'autres secteurs professionnels

Chaque année, la liste des métiers est établie en partenariat avec le CIO. « Il y a des secteurs incontournables, tels que les métiers de l'industrie » explique Frédéric Déloye, « mais nous essayons de nous inscrire dans une logique d'ouverture en mettant l'accent sur la diversité des pistes professionnelles. » Souhaitons que la programmation 2008-2009 réponde, une fois encore, aux besoins des collégiens. ■



>> ÉVALUATION DU DISPOSITIF SALON PERMANENT DES MÉTIERS 2007-2008 auprès des chefs d'établissement ayant participé à l'action - enquête réalisée par le CIO

L'édition 2007-2008, en chiffres : 3172 contacts élèves-professionnels, 151 professionnels, 5 forums, 5 visites d'entreprise (Nipson, Cristel, PSA, Isola Von Roll, Alstom Power).

L'enquête relève les points suivants :

- La forme actuelle du dispositif est appréciée par les chefs d'établissement.
- Celui-ci est perçu généralement comme un outil d'aide à la démarche d'information sur les métiers.

Les chefs d'établissement ont tenu à souligner :

- Les échanges directs avec les professionnels
- La diversité des métiers
- L'anticipation sur les métiers de demain
- La présentation de métiers originaux et porteurs d'emploi
- La motivation des élèves

PROGRAMMATION 2008-2009

- > Forum métiers de l'industrie - 7 novembre 2008 - La Roselière - Montbéliard de 8h à 17h
- > Forum métiers de la santé - 21 novembre 2008 - Salle des fêtes Belfort de 8h à 17h.
- > Forum métiers de la défense, de la sécurité et du secours - janvier 2009
- > Forum métiers du livre et de l'information - mars 2009
- > Forum métiers du bâtiment, des travaux publics et des grands chantiers - avril 2009

les chiffres du mois

636 personnes ont été suivies par le CPSP (Centre de projets et de suivi professionnel) depuis le 1^{er} janvier 2008.

Le CPSP accueille, oriente et accompagne les personnes bénéficiaires du Revenu Minimum d'Insertion (RMI) en vue d'une insertion professionnelle.

124 CDAE (Contrat départemental d'accès à l'emploi) ont été signés le 1^{er} semestre 2008.

Contrat de travail à temps plein, le CDAE s'effectue sur la base d'une alternance entre périodes en entreprise et en organisme(s) de formation. Il prend la forme d'une convention tripartite Conseil général du Territoire de Belfort, employeur, salarié, d'une durée de 6 mois renouvelable deux fois.

853 personnes ont été accueillies à la Cité des métiers pendant la période estivale.

121 CV ont été créés ou modifiés par des conseillers de la Cité des métiers aux mois de juillet et août 2008.

« J'ai participé à plusieurs reprises au Salon permanent des métiers, car je souhaitais montrer aux collégiens qu'il existait des professions méconnues et pourtant passionnantes. Je voulais leur dire simplement que le plus important est d'exercer le métier que l'on aime. »

André PECHEUR
Artisan bijoutier et partenaire du Salon permanent des métiers

dernières minutes



OSIRIS, UN RENDEZ-VOUS MENSUEL POUR LES PARTENAIRES DE L'ÉCONOMIE LOCALE

Les partenaires d'Osiris, système de veille économique mis en place par la MIFE, se sont réunis le 8 septembre dernier afin de mettre en place des actions sur les métiers de soudeur et de monteur en ligne. Cette réunion entame le processus de rencontres mensuelles Osiris. Elles permettront aux différentes structures en lien avec l'économie (CCI, Chambre de métiers, Maisons de l'emploi de Belfort et de Montbéliard, UIMM) de mieux analyser les besoins prospectifs des entreprises et de construire des réponses en termes d'actions collectives.

www.osiris90.org



3 POINTS CITÉ SUR LE TERRITOIRE

Giomagny : les lundis 1^{er}, 15 et 29 septembre ainsi que le lundi 13 octobre de 9h à 12h au Centre socio-culturel de la Haute-Savoireuse.

- > Grandvillars : 2 mercredis par mois de 9h à 12h à la mairie.
- > Rougemont-le-Château : à partir du 6 octobre, un lundi sur deux, de 14h à 16h au foyer rural.

www.mife90.org



2 NOUVEAUX PARTENAIRES À LA CITÉ DES MÉTIERS

Un nouveau partenariat avec Franche-Comté Active, association permettant à des porteurs de projets d'accéder à une garantie bancaire. www.franchecomteactive.org

Une nouvelle convention de partenariat sera signée le 23 septembre avec l'AEM (Agence pour l'emploi des militaires) avec une nouvelle permanence mensuelle pour les militaires en reconversion.