

agenda

avril/mai 09

- >> 23 avril - 8h30 - MIFE-Cité des métiers - Information collective sur le métier de technicien étude mécanique animée par l'AFPA.
- >> 23 avril - 10h30 - MIFE-Cité des métiers - Information collective sur le métier d'assistant informatique animée par l'AFPA.
- >> 27 avril - 9h à 12h - Centre socioculturel - Giromagny - Point Cité
- >> 28 avril - 14h30 - MIFE-Cité des métiers - Information collective - Les métiers de demain (maintenance et énergies industrielles, services à la personne, développement durable, création d'entreprise...)
- >> 6 mai - 9h à 12h - Mairie - Grandvillars - Point Cité
- >> 13 mai - MIFE-Cité des métiers - Accueil des étudiants de l'IUT Génie mécanique.
- >> 19 mai - 14h - MIFE-Cité des métiers - Mini-forum sur les métiers à destination des étudiants en Master énergie électrique et ingénierie thermique à Belfort.

informations pratiques



>> MIFE - Cité des métiers
Place de l'Europe - BP 90159
90003 BELFORT Cedex
Tél. 03 84 90 40 00
Fax 03 84 90 40 26
www.mife90.org - MIFE@mife90.org

>> Horaires d'ouverture du bâtiment
- du lundi au jeudi : de 8h à 12h15
et de 13h15 à 18h.
- le vendredi : de 8h à 12h15
et de 13h15 à 17h30.
- le samedi : de 9h à 12h.

>> Horaires d'ouverture Cité des métiers
- du mardi au jeudi : de 13h30 à 17h30.
- les vendredi et samedi : de 9h à 12h

>> La MIFE-Cité des métiers sera fermée les samedis 2 et 9 mai.

Avec le soutien :



regard de partenaire

RENCONTRE AVEC JEAN-FRANÇOIS LOCATELLI, DIRECTEUR D'AGENCE LOCALE - PÔLE EMPLOI À BELFORT - et partenaire de la MIFE, notamment dans la mise en place d'actions collectives coordonnées par le PLIE de type chantier école, coopérer pour qualifier... Le Pôle emploi, né en janvier 2009 de la fusion entre l'Assédic et l'ANPE, accompagne les demandeurs d'emploi dans leur recherche ainsi que les entreprises dans leurs démarches de recrutements.

+ Un autre regard sur les actions collectives



pôle emploi

Vous êtes partenaire de la MIFE, notamment dans la mise en place des actions collectives. Quel regard portez-vous sur ces actions ?

« Cette démarche est initiée par le besoin exprimé d'une entreprise en termes de recrutement et offre ainsi de multiples garanties pour les personnes bénéficiaires du dispositif et pour l'entreprise. Elle permet également à des entreprises d'un même secteur d'activité de mutualiser des actions de formation. L'engagement de tous les partenaires et des acteurs de terrain, conseillers de ces structures reste le facteur essentiel de la réussite de ce dispositif. »

Que pourrait-on améliorer dans la mise en place de ces actions ?
« La construction d'un plan d'actions partagé, sorte de kit de l'action collective introduirait un plus grand « formalisme » dans la construction de ces actions, ainsi qu'une utilisation et une efficacité plus accrues. Ce dispositif devrait également être davantage promu auprès des entreprises du département, pour lesquelles cette solution léverait peut-être une partie des freins à l'embauche. »

Enfin, la crise est au cœur de toutes les préoccupations. Certains parlent de reprise, d'autres au contraire voient la situation s'aggraver. Vous qui êtes en première ligne, quel est votre avis sur la situation économique actuelle ?

« On entend parler de reprise dans certains secteurs d'activité. Mais je pense que d'une manière générale les entreprises jouent la carte de la prudence. Il est tout de même primordial de souligner qu'il y a des offres d'emploi chez nous - via par exemple l'espace emploi disponible sur www.pole-emploi.fr ou dans les agences d'intérim. De plus, des plans de formation et des contrats aidés sont actuellement mis en place dans la région. Cette situation nous oblige, il est vrai, à la fois à être davantage armé, pugnace et surtout inventif, afin d'élargir au maximum l'éventail des solutions proposées aux demandeurs d'emploi. »

+ Plus d'informations :
Pôle Emploi
www.pole-emploi.fr

le mensuel de la Maison de l'Information sur la Formation et l'Emploi

mifoscope

EXPRESS

09

focus



Les 2 et 3 avril derniers ont eu lieu à Lille les Journées nationales des PLIE (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi).

+ Le PLIE fête ses 20 ans

Né en 1990 à Lille et mis en place en 1999 à Belfort en tant que service de la MIFE, le PLIE s'est spécialisé dans l'accompagnement de proximité des publics particulièrement éloignés de l'emploi (RMI, jeunes peu ou pas qualifiés...).

« Cette année est pour nous une période charnière. Nous avons donc jugé primordial de nous réunir et de réaffirmer que l'avenir des PLIE était assuré. Il reste un outil indéniable de cohésion sociale dans un contexte difficile lié à la réorganisation des services de l'État, au recours de plus en plus fréquent à des entreprises privées et surtout aux effets de la crise économique sur l'emploi » explique Marie-Pierre Establie, Déléguée générale d'Alliance

Villes Emploi. Ce dispositif a aujourd'hui fait la preuve de son efficacité avec 43% de sorties positives (contrat de plus de 6 mois et formation qualifiante) au niveau national depuis sa création et désormais un objectif clairement identifié de 50%.

La force du PLIE reste l'échelle territoriale des réponses qu'il apporte. « Notre objectif est désormais de consolider ce dispositif en le recentrant sur l'accompagnement des publics via une mutualisation de la gestion et un allègement de la procédure liée au FSE. » conclut M-P Establie.

Un discours tourné vers l'avenir et une volonté affirmée d'innovation : le PLIE, comme un moyen d'inventer de nouvelles réponses, de nouveaux métiers. ■

Retour sur le bilan et les enjeux de ce dispositif.

>> mifoscope EXPRESS 09 • Lettre d'information de la MIFE et de ses partenaires • avril 2009 • Directeur de la publication : Bertrand Creusy • Rédaction et mise en page : Emilie Castellano • Tirage : 300 exemplaires • ISSN : 1967-693X.

SOMMAIRE | PAGE 1 : Focus - Le PLIE fête ses 20 ans | PAGE 2-3 : Actions MIFE - Les actions collectives / Dernières minutes - Appel à projets du fonds d'expérimentation pour la jeunesse / Les journées de l'apprentissage / Le chiffre du mois / + d'initiatives... le métier d'électricien qualifié en énergies renouvelables | PAGE 4 : Regard de partenaire - Pôle Emploi : Rencontre avec Jean-François Locatelli



Retrouvez la MIFE - Cité des métiers du Territoire de Belfort sur www.mife90.org

actions mife

11

c'est le nombre d'actions collectives menées par la MIFE, via le PLIE depuis leur mise en place en 2007.

En 2007, ces actions ont concerné les métiers d'armaturier (16 pers.) de monteur en ligne - Peugeot (27), de soudeur (16) et de conducteur routier (20). En 2008, les métiers d'outilleur usineur (17), du bâtiment (2 actions pour 23 personnes au total) et de chauffeur de bus (10). En 2009, les métiers du bâtiment (3) et de câbleur (11).



+ Les actions collectives

En 2007, la MIFE

mettait en place des actions expérimentales résolument différentes de celles créées jusqu'alors et instaurait ainsi une stratégie d'anticipation des besoins en recrutement sur le Territoire de Belfort. Partant des besoins d'un métier ou d'un secteur professionnel, ce dispositif a pour objectif de proposer à des personnes bénéficiaires du PLIE un parcours complet leur permettant d'accéder à un emploi durable. Grâce à une approche multi-partenaire entre le PLIE, les collectivités, les organismes de formation, les acteurs de l'emploi et les structures d'accompagnement, ces actions allient informations sur les métiers, formations et périodes d'intégration dans l'entreprise (cf. schéma ci-contre) offrant à chacun l'occasion de prendre le temps de la découverte.

Voici l'exemple d'une de ces actions mise en place cette année dans l'entreprise Innovec à Bavilliers (câbla-

ge et installations électriques), qui a formé et recruté via le CDAE des femmes en difficulté d'insertion.

« Nous connaissons une pénurie de câbleurs d'armoire électrique due à une absence de formation dans ce domaine. Or, nous sommes en train de nous agrandir et cherchions donc à embaucher. » déclare Pascal Sinniger, directeur général de l'entreprise. Une solution sur mesure a donc été proposée à cette entreprise à la fin de l'année 2008. « Je suis satisfait du déroulement de cette action et ce pour deux raisons. La préparation des candidats à l'entretien basé sur la connaissance du métier et du poste de travail par le biais d'informations collectives et de visite d'entreprise permettent un recrutement plus pointu. Ensuite, la construction d'un contenu pédagogique selon nos propres besoins avec l'ADIJ pour la préparation au monde du travail et l'AFPI pour la formation métier nous offre la possibilité de recruter des

personnes prêtes à intégrer notre entreprise. Une formation que l'on aurait aimé plus longue pour une meilleure préparation des candidats à l'exigence de nos métiers ; mais un bilan que nous jugeons positif avec un suivi d'action coordonné dans une démarche faisant entrer en ligne de compte plusieurs partenaires, mais avec un seul interlocuteur pour nous, M. Christian Lazare, animateur du PLIE à la MIFE. » poursuit Pascal Sinniger. « Ce type d'actions nous donne le temps de bien préparer les candidats à leur entrée dans l'entreprise et surtout de travailler avec eux sur les freins à l'embauche que peuvent être la mobilité ou la confiance en soi. » conclut Denis Rudler, Responsable des formations à l'ADIJ.

Souhaitons une bonne continuation à ces femmes qui sont aujourd'hui en CDI et CDD via le CDAE et à cette entreprise dans leur parcours rendu possible grâce à l'engagement de tous. ■

Besoin d'une entreprise ou d'un secteur professionnel

INFORMATION COLLECTIVE

VISITE D'ENTREPRISE

TESTS D'ÉVALUATION

TESTS MRS*

SIMULATION D'ENTRETIEN

ENTRETIEN D'EMBAUCHE

PÉRIODE D'INTÉGRATION

FORMATION

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
- CDAE -

SORTIE

CDI → intérim
CDD → autre

* MRS : Méthode de recrutement par simulation

ACCOMPAGNEMENT PAR LES CONSEILLERS PROFESSIONNELS (CPSP, MDEJ, BAIE)

CDAE

le chiffre du mois

276

collégiens ont participé au Salon Permanent des Métiers consacré aux métiers du livre et de l'information, où 9 métiers étaient représentés par 11 professionnels intervenant le 24 mars dernier à la Salle des fêtes de Belfort. Ce sont ainsi 11 collèges qui se sont mobilisés autour de cette manifestation. La programmation 2008/2009 s'est close le 16 avril dernier par un forum consacré aux métiers du bâtiment, des travaux publics et des grands chantiers.

+ d'initiatives...



... le métier d'électricien qualifié en énergies renouvelables

Pour tous ceux, demandeurs d'emploi ou salariés, qui souhaitent travailler dans le domaine des énergies renouvelables, le GRETA Nord Franche-Comté met en place une formation permettant d'acquérir des compétences adaptées à ces nouvelles technologies. Une expérience ou un 1^{er} diplôme dans le domaine de l'électrotechnique ou scientifique sont préférables pour intégrer la formation.

>> Plus d'infos : greta.nfc@ac-besancon.fr ou Tél. 03 81 99 17 00

dernières minutes



APPEL À PROJETS DU FONDS D'EXPÉRIMENTATION POUR LA JEUNESSE : LANCEMENT DE LA 1^{ÈRE} SESSION

► Martin Hirsch, Haut commissaire à la jeunesse, a ouvert le 10 avril dernier la première session d'appels à projets du fonds d'expérimentations pour la jeunesse qui a pour ambition de créer et de financer des politiques innovantes autour de quatre thématiques : la réduction des sorties prématurées du système de formation initiale, l'amélioration de la transition entre formation et emploi, la prévention des ruptures et le soutien aux initiatives et projets des jeunes. Différents partenaires du Territoire de Belfort préparent actuellement un projet d'action collective à destination des jeunes en décrochage universitaire autour de la connaissance de soi, de l'information sur les métiers et de la mise en place d'un mode d'accompagnement spécifique à ce public.

Plus d'infos sur l'appel à projets : www.lagenerationactive.fr et www.jeunesse-vie-associative.gouv.fr



LES JOURNÉES DE L'APPRENTISSAGE À LA MIFE-CITÉ DES MÉTIERS

► Les Journées de l'apprentissage auront lieu :

- mercredi 10 juin 2009 de 9h à 12h à la MIFE-Cité des métiers (information sur l'organisation de formations, conseils à la préparation de CV et lettres de motivation) et de 14h à 18h au CCSRB (rencontres avec les entreprises et entretiens d'embauche).

- mercredi 1^{er} juillet 2009 de 14h à 16h30 à la MIFE-Cité des métiers (information, rencontre des organismes de formation, affichage d'offres et atelier CV lettre de motivation).

- samedi 10 septembre 2009 de 9h à 12h à la MIFE-Cité des métiers (même programme que pour le mois de juillet).

Plus d'infos : MIFE-Cité des métiers - Tél. 03 84 90 40 00