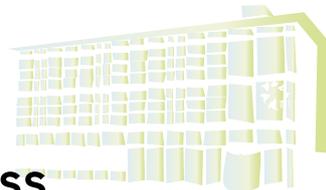




**LE DISPOSITIF LOCAL  
D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS**  
TERRITOIRE DE BELFORT



# PROGRAMMATION DLA 2022

**FORMEZ-VOUS**  
*dirigeants associatifs  
bénévoles & salariés*

**DÉVELOPPEZ**  
*l'emploi dans  
votre association*

**SOYEZ INFORMÉS**  
*en matière juridique,  
fiscale, financière...*

**ÉCHANGEZ  
PARTAGEZ  
RENCONTREZ**  
*d'autres structures*

Chers amis,  
Chers membres d'associations salariés ou bénévoles,

Dans la poursuite de la suite de la crise de 2020, l'année 2021 a été marquée par un contexte d'incertitudes pour les structures de l'économie sociale et solidaire. Les premiers sujets de préoccupation pour les structures sont désormais de recréer du lien et un besoin important de sécurisation financière.

L'action du DLA est rendue d'autant plus nécessaire dans ce contexte d'incertitudes permanent.

Fort de cette expérience, la MIFE-DLA vous présente ici son offre de services pour l'année 2022.

- **Les accompagnements collectifs** : quatre sessions pour le développement et la consolidation de votre situation économique et financière. Ces journées complètes de professionnalisation renforceront vos compétences pour manager votre équipe, pour recruter et fédérer vos bénévoles, pour la sensibilisation à la qualité de vie au travail et la recherche de financements alternatifs. Ceci pour vous permettre d'adapter vos activités à l'évolution de votre environnement et de renforcer votre association dans le respect de son projet.
- **Les matinales associatives** : cinq réunions d'information au cours de l'année pour aider vos structures associatives et coopératives à se placer dans des stratégies d'anticipation, d'ancrer vos activités et de vous permettre de vous rencontrer pour créer une réelle dynamique collective sur le département au service de l'intérêt général.
- **Les accompagnements individuels** : la MIFE-DLA répond à vos demandes en soutien à la réalisation de stratégies de consolidation et de développement de vos activités d'utilité sociale au service du développement local et du développement de l'emploi dans l'Économie Sociale et Solidaire.

Sachez saisir les opportunités que le DLA vous offre, en vous inscrivant au plus vite auprès de l'animatrice du dispositif.

Bonne lecture,  
Paul Grosjean  
Président de la MIFE



[mife90.org](http://mife90.org)



Cofinancé  
par l'Union  
européenne



PRÉFET  
DU TERRITOIRE  
DE BELFORT  
Liberté  
Égalité  
Fraternité

RÉGION  
BOURGOGNE  
FRANCHE  
COMTE



Territoire de Belfort  
Le Département



GRAND  
BELFORT



VILLE DE  
BELFORT



BANQUE des  
TERRITOIRES  
COOPÉRATIVE



TERRITOIRE DE BELFORT



Teleperformance

Le DLA est un dispositif national d'appui et de conseil aux structures qui développent des activités d'utilité sociale créatrices d'emploi. Il vise donc les associations employeuses, les structures d'insertion par l'activité économique et les coopératives à finalité sociale.

Lorsque celles-ci ont identifié des projets de développement ou de mutation, ou si elles rencontrent des difficultés, le DLA peut leur apporter un appui professionnel externe.

Le dispositif a été initié en 2002 par l'État et la Caisse des dépôts. Il est porté dans chaque département et région par une structure locale. Dans le Territoire de Belfort, il est porté par la MIFE depuis 2010.

### Sa finalité

Accompagner la consolidation, le développement de l'emploi et l'amélioration de la qualité de l'emploi des structures d'utilité sociale au service du développement local, en mobilisant des acteurs, des ressources et des outils de financement en favorisant leur synergie.



## avec la MIFE-DLA

### // LES ACCOMPAGNEMENTS COL

#### 1/ Le management d'équipe pour dirigeant associatif /

3 à 4 jours

Certains dirigeants doivent assumer, aux côtés des bénévoles dirigeants, un rôle de « manager » qu'ils n'ont, bien souvent, jamais exercé auparavant ou qui n'est pas la partie de leur travail pour laquelle ils sont le plus à l'aise.

Avec cet accompagnement, le dirigeant associatif aura les outils pour se sentir plus à l'aise afin d'identifier son profil de manager, d'orienter les actions individuelles et collectives de ses collaborateurs, de résoudre efficacement les problèmes de management et de développer son aisance relationnelle tout en maintenant son équilibre émotionnel.

##### Objectifs :

- Appréhender et assumer plus facilement le rôle de « manager ».
- Améliorer ses pratiques de management.
- Disposer de conseils et outils concrets pour faciliter la gestion, la coordination et l'encadrement des équipes.
- Pouvoir échanger sur ses pratiques et s'enrichir mutuellement dans un climat de confiance.

#### 2// Développer une stratégie de mobilisation de bénévoles //

2 à 4 jours

Le bénévolat fait toujours l'objet de nombreux débats et véhicule derrière lui depuis plusieurs années une image d'essoufflement, de responsabilité excessive, de contraintes nombreuses... Or, les bénévoles font partie des moteurs essentiels au bon fonctionnement d'une association loi 1901. C'est pourquoi il convient de bien les recruter afin qu'ils puissent contribuer efficacement à l'action associative. Mais, avec la diversité des profils, cette démarche se révèle parfois compliquée.

En 2021, le Mouvement Associatif a lancé une enquête auprès de 10 000 associations « covid-19 : un an après, où en sont les associations ? » pour connaître les impacts de la crise sanitaire sur les associations. Une des préoccupations immédiates qui en ressort est le besoin de (re)mobilisation des bénévoles au sein du monde associatif.

##### Objectifs :

- Permettre aux associations de mieux connaître l'engagement actuel :  
Connaître les caractéristiques actuelles de l'engagement, ses motivations, ses formes etc...

### // LES ACCOMPAGNEMENTS INDIVIDUELS DLA



Cet accompagnement de proximité, personnalisé, peut aller jusqu'au soutien à la mise en œuvre d'un plan d'action. Le DLA apporte une aide dans la recherche de solutions financières, peut faire intervenir des experts et aide à la réflexion sur des pistes de développement, dans le respect de votre projet associatif.



L'accompagnement du DLA porte sur quatre thèmes :

- Stratégie, projet
- Ressources humaines, organisation interne
- Modèle socio-économique, gestion financière
- Mutualisation, partenariat, filière



N'hésitez pas à solliciter la MIFE-DLA si vous êtes une organisation employeuse d'un ou plusieurs salariés : association loi 1901, coopérative, SIAE, structure de service à la personne ou structure d'utilité sociale.



Accompagnements réservés aux associations employeuses de tous secteurs d'activité du Territoire de Belfort (responsable d'association salarié ou bénévole, chargé de projet, membres du bureau...)



Accompagnements réalisés par un consultant(e) expérimenté et spécialisé sur chacune des quatre thématiques.

## vosre association

### OBJECTIFS DLA



Connaître les principales mesures législatives de nature à favoriser ce mouvement. Les motivations et les freins du bénévole. Les clés pour attirer et fidéliser.

- Permettre aux associations de clarifier leurs situations et la définition de leurs besoins :  
Savoir prendre du recul sur l'état de son association. Faire un diagnostic de la mobilisation bénévole interne. Clarifier les besoins de l'association. L'intérêt de définir le profil du bénévole recherché.
- Définir une stratégie pour attirer et impliquer durablement des bénévoles. Comment procéder au recrutement des bénévoles. Connaître et identifier les lieux ressources Utiliser le numérique pour un recrutement efficace. Développer la reconnaissance du bénévolat / Quelle valorisation de mon bénévolat ?

### 3//// L'amélioration des conditions de travail, bénéfique pour les hommes comme pour l'organisation ////

Les risques psychosociaux (RPS) et leur prévention sont devenus une préoccupation majeure dans le domaine de la santé au travail. Longtemps, le secteur de l'ESS s'est pensé à l'abri des difficultés et de la souffrance au travail. Valorisant un fonctionnement à taille humaine et un engagement de sens au travail, nombre de structures sont restées sourdes aux signaux d'alerte, aux difficultés rencontrées et à l'usure de professionnels, constituant une forme de défiance massive face à la Qualité de Vie au Travail (QVT) et aux RPS.

Le télétravail, la perte des espaces d'échanges et de rencontres, l'isolement de chacun, la perte de repères collectifs et de sens, le sentiment d'inutilité, la connexion permanente et la superposition des espaces vie/travail sont autant de facteurs qui ont accru de manière forte les dysfonctionnements, tensions et remises en question, tant au niveau individuel que collectif.

La crise Covid-19 et les transformations qu'elle a amenées ont eu un effet détonateur en matière de RPS, imposant de manière crue une réalité qui était en train de se faire jour, ou qui se manifestait sans être suffisamment prise en compte.

#### Objectifs :

- Permettre aux associations de mieux comprendre les risques psychosociaux :  
Définitions RPS, comment situer les RPS au regard de la QVT ? / Identifier les facteurs de RPS / Cadre réglementaire.

- Diagnostic :  
Évaluation et identification des risques psychosociaux : comment faire ? / La prévention / Les outils d'évaluation / Établir un diagnostic QVT de son organisation / Analyser les facteurs de risques et les dysfonctionnements.
- Plan d'action :  
Définir une trame de plan d'action de prévention des RPS et d'amélioration des conditions de travail adapté à sa structure.
- Échange de pratiques entre structures.

### 4//// La recherche de financements alternatifs ////

Le financement des structures de l'ESS, dans le contexte de crise sanitaire, sociale et économique que nous traversons est un enjeu majeur. Les structures sont confrontées à une déstabilisation de leur modèle économique et doivent donc rechercher des sources de financements alternatifs pour maintenir leurs activités ou renforcer/adapter leurs projets. L'acquisition de compétences spécifiques est ainsi nécessaire afin de préparer leurs argumentaires en vue de solliciter des subventions, de répondre à des appels à projets ou mettre en œuvre du mécénat, avec réactivité et efficacité.

#### Objectifs :

- Préparer son argumentaire : identifier ses valeurs, valoriser son utilité sociale, ses projets et objectifs.
- Préparer sa recherche : identifier les sources de financements souhaitées parmi les possibilités existantes, prendre connaissance des règles et codes régissant les différentes sources de financements. Structurer sa réflexion et établir une stratégie...
- Identifier les sources en cohérence avec ses activités et valeurs. Quel système de veille mettre en place pour ne rater aucune opportunité, en lien avec la stratégie définie.
- Mettre en place un plan d'action.
- Préparer sa/ses demande(s) : mettre en œuvre une méthodologie transposable aux différents formalismes rencontrés.



Nombre de places : 5 à 8 associations

Pour vous inscrire, rendez-vous sur notre site :  
mife90.org



Lieu : MIFE – Place d'Europe – Belfort  
ou en visioconférence selon le contexte



Durée de chaque accompagnement :  
de 3 à 5 jours entiers.

Horaires : 9h00-17h00



Tarif : gratuit. Accompagnements financés par la  
MIFE-DLA 90.

Frais de déplacement et de restauration à votre charge.

La MIFE-DLA vous propose cette année cinq matinales ou rencontres pour toutes les associations, leurs salariés ou bénévoles. Lors de chaque séance, les participants explorent avec un expert un thème utile à la vie associative et échangent autour de ces questions.

## #1 Vendredi 15 avril • 9h00-12h00

à la MIFE • Belfort

> **Matinale**

### DANS QUELS CAS TRANSFORMER SON ASSOCIATION EN SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE ?

Adapter son statut juridique. Les enjeux de développement économique. Mobilisation du conseil d'administration. Implication des salariés dans la gouvernance.

Intervenant : Urscop.

## #2 Jeudi 12 mai • 18h30-20h00

au restaurant le Pochon magique • Belfort

> **Afterwork**

### LES AFTERWORK CONNEXION

Un moment de rencontre et d'échange entre associations et entrepreneurs, pour établir des connexions, chercher de l'inspiration, partager des expériences et pourquoi pas, coopérer tout simplement.

Si vous le souhaitez, participez à un atelier de découverte de votre engagement : Explora'Quiz, à 17 h 45.

Animation : France active Franche-Comté et MIFE-DLA.

## #3 Mardi 27 septembre • 10h00-12h00

en visioconférence

> **Matinale**

### FLUIDIFIER LES ÉCHANGES AVEC L'AIDE DU NUMÉRIQUE

Retrouver les bonnes pratiques ou usages raisonnés du numérique dans mon association.

Coorganisé avec le DLA du Doubs.

## #4 Mardi 11 octobre • 9h00-12h00

à la Maison de l'environnement • Sermamagny

> **Matinale**

### LA FRESQUE DU CLIMAT

En 3 heures, l'atelier collaboratif « la Fresque du Climat » permet de comprendre l'essentiel des enjeux climatiques pour passer à l'action.

Intervenants : la Fresque du Climat et la Maison de l'environnement.

## #5 Date à préciser en novembre • 9h00-11h30 • Mois de l'ESS

à la MIFE • Belfort

> **Matinale**

### FINANCER LA CRÉATION D'UN EMPLOI DANS MON ASSOCIATION

Présentation des dispositifs avec focus sur ceux de l'État et de la région.

Intervenants : Région Bourgogne Franche-Comté, État.



Participation gratuite  
INFOS ET INSCRIPTION  
sur [mife90.org/dla](http://mife90.org/dla)

Programme DLA 2022 - parution mars 2022  
Directrice de la publication : Valérie Brenot  
Rédaction : Gaëlle Mougel  
Réalisation : MIFE  
Tél. 03 84 90 40 00 [mife90.org](http://mife90.org)

## Contactez la MIFE-DLA

MIFE-DLA  
Place d'Europe  
90000 BELFORT

Tél. 06 13 94 00 73



Gaëlle MOUGEL, animatrice DLA  
[gaille.mougel@mife90.org](mailto:gaille.mougel@mife90.org)