

Dossier 202002983



ACCOMPAGNER LES ENTREPRISES DANS L'EMPLOI ET LA FORMATION EN ANTICIPANT

LES MUTATIONS DE NOTRE TERRITOIRE - ACC'ENT

du 1^{er} janvier 2020 au 31 décembre 2021

Axe : 2 - Anticiper les mutations et sécuriser les parcours professionnels

Objectif spécifique : Améliorer la gestion de l'emploi et des compétences en appuyant les démarches d'anticipation et de gestion des mutations

Les objectifs de ce projet

Fort de son expérience et de son ancrage territorial sur le Territoire de Belfort, son tissu partenarial avéré au niveau des structures de l'emploi, l'insertion et la formation mais également de par ses actions innovantes pour accompagner également les entreprises et les associations et favoriser le développement socio-économique territorial, le projet ACC'ENT de la MIFE se destine en priorité aux entreprises et aux professionnels. Les objectifs sont de créer et coordonner de nouveaux dispositifs, de nouveaux services et de nouvelles méthodes d'accompagnement en faveur des entreprises permettant de favoriser le rapprochement entre les besoins de compétences des entreprises et les personnes en recherche d'emploi en prenant en considération l'actualité socio-économique et les mutations du Territoire de Belfort.

3 réponses diversifiées, adaptées et concertées qui tendent à mobiliser nos partenaires pour répondre aux questions et besoins de l'accès à l'emploi, la formation, l'orientation ou la réorientation professionnelle.

Les actions de ce projet

Action 1 « RH TPE » par une volonté d'accompagner des employeurs, du personnel d'encadrement, des représentants du personnel et des partenaires sociaux dans l'anticipation des mutations et la gestion des ressources humaines.

Les objectifs 2020-2021 :

- 60 entreprises sensibilisées sur la période 2020-2021
- 20 ayant bénéficié d'entretiens conseils / orientées vers un acteur du territoire
- 5 à 6 job datings "entreprises" spécifiques en complémentarité avec la fiche action 2 concernant davantage les agences d'emplois
- 200 offres d'emplois identifiées
- 10 partenaires associés (réseau signataire de la charte)

Action 2 « Coordonner et professionnaliser un réseau de partenaires et d'entreprises » par le développement du dialogue social territorial et de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau territorial et par un appui à la coordination des acteurs et notamment en associant les entreprises.

Les objectifs 2020-2021 :

- 16 ENTRE'PRO
- 16 événements de type ateliers, forums, job datings ciblés.
- 10 conventions de partenariat : 10 nouvelles conventions signées par des entreprises (les entreprises partenaires pourront être réactualisées)
- 20 entreprises mobilisées et impliqués dans les différentes actions
- 100 professionnels de la formation et de l'emploi associés dans les différentes actions

Action 3 « Coordonner des expérimentations contribuant au développement de l'apprentissage » par l'organisation d'actions d'information et de promotion de l'apprentissage dans l'Aire Urbaine en lien avec des partenaires. C'est maintenir voire développer les effectifs d'apprentis sur le territoire, faciliter l'accès à la qualification et à l'emploi des jeunes et des adultes et améliorer la lisibilité de l'offre alternance sur le territoire.

Les objectifs 2020-2021 :

- Apprentissage datings
- Ateliers parents
- « Et si vous deveniez APPRENTI... »
- Trophée de l'alternance
- Base de données partagée des acteurs...
- 500 entreprises sensibilisées via phoning, mailing
- 25 entreprises associées dans les animations collectives
- 100 publics sensibilisés via les organismes de formation, OPCO et partenaires dont 40 participants aux animations collectives de type apprentissage datings
- 20 nombre de contrats signés

Les publics concernés

- Les acteurs de l'accompagnement afin de mieux accompagner les publics jeunes et adultes ;
- Les acteurs de l'emploi, l'orientation et la formation dans une logique de professionnalisation et mutualisation ;
- Les entreprises pour leur apporter une réponse adaptée à leurs besoins de recrutement, de professionnalisation et de gestion des ressources humaines ;
- Les collectivités pour apporter à nos concitoyens l'offre de services globale de la MIFE.

Les moyens mobilisés par la MIFE

Des conseillers emploi-formation de la Cité des métiers. Des moyens techniques et financiers. Des actions de communication

La subvention FSE allouée : 122 020.46 €